

OBJETIVO

Generar empleo formal. Combatir la Informalidad.



Crecimientos y Decrementos Anuales Informalidad Laboral vs Trabajadores Asegurados en el IMSS

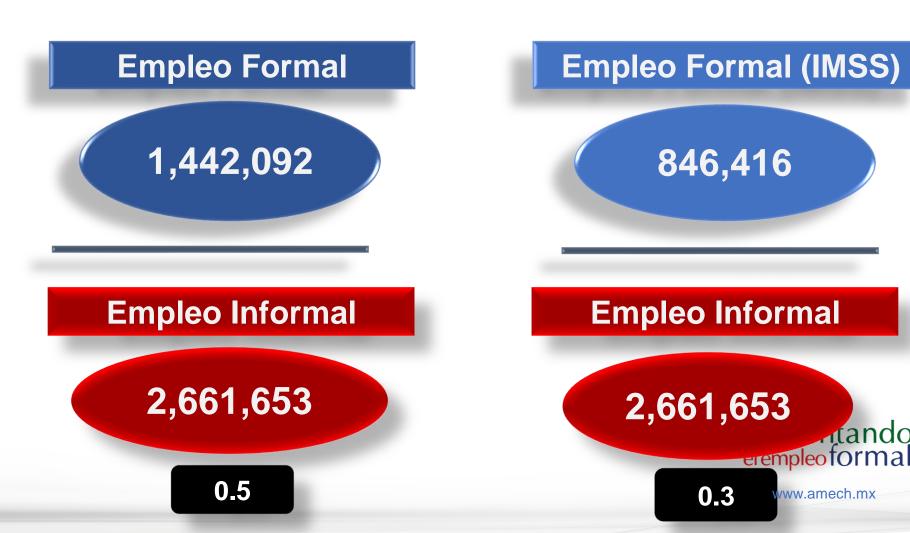


Promedio de Crecimientos del 2011 al 2021



www.amech.mx

Crecimiento de la Formalidad 2021



tando

www.amech.mx

Fuente: INEGI, resultados de la ENOE e IMSS diciembre 2021

Índice de Formalidad

Número total empleados en la formalidad

24,777,258

Número total empleados en la informalidad

32,165,765

8.0

Número total empleados en la formalidad (IMSS)

20,620,148

Número total empleados en la informalidad

32,165,765

elempleo formal

0.6

www.amech.mx

Generación de Empleo Formal 2021

Total de empleos generados en la formalidad en el 2021

1,442,092

Total de personas que se incorporaron a la PEA en el 2021

4,089,019

0.35

Total de empleos generados en la formalidad en el 2021 (IMSS)

846,416

Total de personas que se incorporaron a la PEA en el 2021

4,089,019



www.amech.mx

Fuente: INEGI, resultados de la ENOE e IMSS diciembre 2021

Informalidad Laboral

	Octubre 2022	Junio 2021	Diferencia
Informalidad	32,350,251	30,498,497	1,851,754
Formalidad	26,067,704	24,579,024	1,488,680
Tasa de informalidad	55.4%	55.4%	



Fuente: INEGI resultados del ENOE octubre 2022

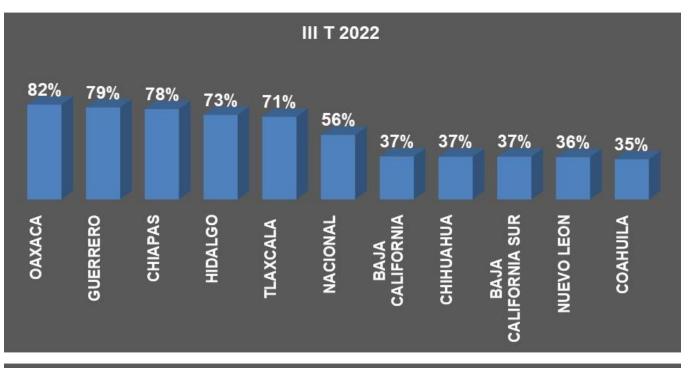
Trabajadores Asegurados en el IMSS

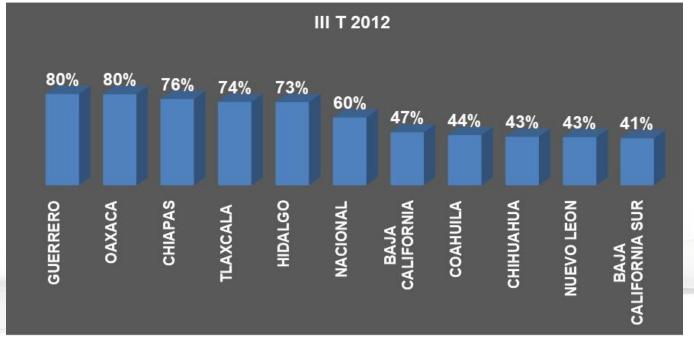
	Octubre 2022	Junio 2021	Diferencia
Total	21,617,326	20,175,380	1,441,946
Permanentes	18,672,759	17,328,797	1,343,962
Eventuales Urbanos	2,697,404	2,629,525	67,879
Eventuales del Campo	247,160	217,058	30,102



Fuente: IMSS resultados Octubre 2022

TOP 5 de Estados con la tasa más alta y más baja 2022 vs 2012





Otros Indicadores de los Estados con la Tasa de Informalidad más alta y más baja

Estado	Población Total III Trim 2022	PEA III Trim 2022	Tasa de Informalidad III Trim 2022	Trabajadores Asegurados en el IMSS (octubre 2022)	PEA	Sueldo Promedio IMSS (oct 2022)	Inversión Extranjera (millones de dólares)
CAVACA	4 024 502	4 000 000	04.70/	040.470	440/	▼ 044.004	(ene-jun 2022) -
OAXACA	4,231,563	1,920,622	81.7%	219,178	11%	\$11,361	\$167
GUERRERO	3,597,707	1,557,236	79.3%	156,353	10%	\$11,536	\$134
CHIAPAS	5,693,024	2,228,741	77.7%	240,323	11%	\$12,182	\$236
HIDALGO	3,166,598	1,466,506	72.9%	260,883	18%	\$12,127	\$285
TLAXCALA	1,371,071	640,198	71.2%	112,637	18%	\$11,629	\$120
NACIONAL	128,817,894	60,411,528	55.4%	21,617,326	36%	\$14,557	\$27,512
BAJA CALIFORNIA	3,800,419	1,830,056	37.0%	1,069,522	58%	\$15,751	\$1,133
CHIHUAHUA	3,808,460	1,820,218	36.8%	980,619	54%	\$14,647	\$1,154
BAJA CALIFORNIA SUR	837,388	440,461	36.7%	219,019	50%	\$13,695	\$358
NUEVO LEON	6,025,493	2,889,879	36.4%	1,800,347	62%	\$15,912	\$2,661
COAHUILA	3,266,860	1,514,885	34.7%	839,890	55%	\$14,337	\$569



Tasa de Informalidad por Estado

Estado	Tasa de Informalidad III Trim 2022
COAHUILA	34.7%
NUEVO LEON	36.4%
BAJA CALIFORNIA SU	36.7%
CHIHUAHUA	36.8%
BAJA CALIFORNIA	37.0%
AGUASCALIENTES	40.4%
SONORA	41.3%
QUERÉTARO	43.3%
TAMAULIPAS	45.0%
QUINTANA ROO	46.0%
JALISCO	46.8%
CDMX	47.7%
SINALOA	48.0%
COLIMA	48.0%
DURANGO	52.6%
SAN LUIS POTOSÍ	55.0%

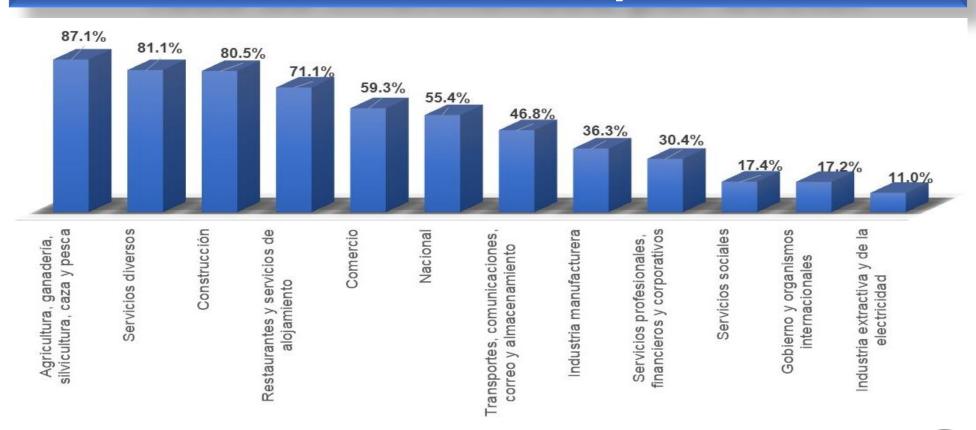


	T
	Tasa de
Estado	Informalidad III
	Trim 2022
OAXACA	81.7%
GUERRERO	79.3%
CHIAPAS	77.7%
HIDALGO	72.9%
TLAXCALA	71.2%
PUEBLA	70.2%
MICHOACAN	67.9%
VERACRUZ	67.0%
MORELOS	64.1%
TABASCO	63.8%
CAMPECHE	62.3%
ZACATECAS	62.1%
YUCATAN	60.4%
NAYARIT	59.2%
EDO DE MEXICO	56.7%
GUANAJUATO	55.6%

www.amech.mx

Fomentando el empleo formal

Tasa de Informalidad por Sector





www.amech.mx

ESTRATEGIA

Fomentar el empleo temporal formal con seguridad social.



ETT's (Empresas de Empleo Temporal)

- Para contratar en la formalidad al personal necesario ante picos de ventas o producción.
- Disminuir la rotación del personal ya que el personal temporal de agencia es filtrado, seleccionado y capacitado.
- ➤ Dar trabajo con mayor prontitud a ciertas poblaciones o colectivos.

- ➤ Eliminar cortes de antigüedad.
- Definir el máximo de meses que un trabajador puede ser eventual.
- Combatir los métodos de contratación informal (honorarios, asimilados, sindicatos, cooperativas, sin registro).
- Ratificar la convención 181.



Por qué las ETT's en otros países

- ✓ Más de la tercera parte de los empleados de las ETT's se convierte en empleados permanentes.
- ✓ Gracias a la selección especializada de las ETT's el personal es contratado en forma oportuna y con formalidad.
- ✓ Permite cubrir las vacantes en la formalidad y con el respaldo de una empresa ante situaciones de rotación, abandono o baja del empleado.
- ✓ Disminuye los problemas de falta de candidatos y rotación de personal.
- ✓El personal siempre es contratado en la formalidad con seguridad social.
- ✓El permiso sólo es otorgado a empresas que demuestran capacidad moral y cumplen con todos los requisitos.