

Fomentando  
el empleo formal



**Altas y Bajas 2022**

[VÍDEO](#)

# Trabajadores Asegurados en el IMSS Diciembre 2022

Periodo	Total	Permanentes	Eventuales		
			Subtotal	Urbanos	Del campo
Febrero 2020	20,613,536	17,653,202	2,960,334	2,658,228	302,106
Diciembre 2021	20,620,148	17,944,419	2,675,729	2,403,412	272,317
Noviembre 2022	21,718,601	18,752,967	2,965,634	2,705,722	259,912
Diciembre 2022	21,372,896	18,516,074	2,856,822	2,589,256	267,566
<b>Crecimiento 2022</b>	<b>752,748</b>	<b>571,655</b>	<b>181,093</b>	<b>185,844</b>	<b>-4,751</b>
<b>%</b>	<b>3.7%</b>	<b>3.2%</b>	<b>6.8%</b>	<b>7.7%</b>	<b>-1.7%</b>
<b>Dic – Nov</b>	<b>-345,705</b>	<b>-236,893</b>	<b>-108,812</b>	<b>-116,466</b>	<b>7,654</b>
<b>Dic. 22 vs Feb 20</b>	<b>759,360</b>	<b>862,872</b>	<b>-103,512</b>	<b>-68,972</b>	<b>-34,540</b>



Fomentando  
el empleo formal

# Naturaleza de las Bajas de Diciembre

## ✓ Prácticas naturales o legales

- Durante el año hay 3 millones de empleados eventuales registrados en el IMSS
- Las bajas de personal eventual o permanente registrado en el IMSS se dan al concluir la obra o servicio.

## ✗ Prácticas de Evasión y Elusión

- Las bajas para cortar la antigüedad de los trabajadores es una práctica no correcta de algunos empleadores. Lo hacen obviamente para no generar el pasivo laboral con el empleado.
- Hay patrones que para dejar de pagar las cargas sociales y evitar el pasivo laboral contratan al personal por honorarios, asimilados a salarios, derechos de autor, etc. Dejando de pagar inclusive el impuesto sobre nóminas.

# Mitos y Realidades de las Bajas del Personal Eventual en Diciembre

## Mito

- Se usa para dejar de pagar aguinaldo.
- Las bajas de diciembre son del Outsourcing.

## Realidad

- No es cierto, al liquidar al empleado se le paga su parte proporcional de aguinaldo y demás prestaciones.
- La forma de no pagar aguinaldo es cuando se contrata al empleado por honorarios, asimilados a salarios, derechos de autor, etc...
- Las bajas de diciembre son las más notorias, pero realmente se dan todos los meses, en todos los sectores, donde concluye algún contrato temporal o permanente o por obra determinada.



Fomentando  
el empleo formal

Mes	Total Altas	Total Bajas	Altas - Bajas
Enero	189,216	-46,945	142,271
Febrero	180,118	-1,251	178,867
Marzo	72,043	-7,477	64,566
Abril	28,274	-22,784	5,490
Mayo	38,736	-41,591	-2,855
Junio	82,499	-22,278	60,221
Julio	63,664	-52,938	10,726
Agosto	157,631	-199	157,432
Septiembre	172,555	-63	172,492
Octubre	208,348	-380	207,968
Noviembre	110,860	-9,585	101,275
Diciembre	7,702	-353,407	-345,705
	<b>1,311,646</b>	<b>-558,898</b>	<b>752,748</b>



Fomentando  
el empleo formal

# Diferencias mensuales de Trabajadores Asegurados en el IMSS por Sectores

Mes	DIFERENCIAS MENSUALES									
	Industrias de transformación	Servicios para empresas, personas y hogar	Comercio	Construcción	Transportes y comunicaciones	Servicios sociales y comunales	Industria eléctrica y suministro de agua potable	Industrias extractivas	Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	Eventual Del Campo
Ene	70,596	-9,066	-37,743	34,764	7,462	30,376	-64	1,379	4,953	39,614
Feb	65,780	26,603	7,563	26,296	8,540	28,864	106	196	4,320	10,599
Mar	47,035	19,037	3,734	-3,399	4,265	3,648	853	524	1,012	-12,143
Abr	496	23,536	12,801	-7,279	4,988	-4,659	101	-2,005	-1,754	-20,735
May	-1,308	14,233	10,904	3,992	15,646	-1,242	-722	-30	-5,597	-38,731
Jun	7,145	40,759	19,899	18,911	7,610	-8,602	727	370	-197	-26,401
Jul	18,077	10,796	20,590	11,581	5,920	-34,896	878	1,859	-9,038	-15,041
Ago	31,609	15,742	18,737	39,723	9,018	31,017	126	734	2,240	8,486
Sep	29,473	18,579	31,241	13,618	11,493	40,870	825	332	6,294	19,767
Oct	25,202	33,486	61,783	41,194	17,593	13,689	1,014	420	4,159	9,428
Nov	-614	27,674	44,263	1,632	10,904	5,542	-891	-48	61	12,752
Dic	-108,331	-42,235	-38,713	-92,730	-16,649	-42,061	-104	-2,184	-10,352	7,654
<b>TOTAL 2022</b>	<b>185,160</b>	<b>179,144</b>	<b>155,059</b>	<b>88,303</b>	<b>86,790</b>	<b>62,546</b>	<b>2,849</b>	<b>1,547</b>	<b>-3,899</b>	<b>-4,751</b>

Total de los Trabajadores Asegurados en el IMSS



Fomentando  
el empleo formal

		DIFERENCIAS MENSUALES								
P e r m a n e n t e s	Mes	Servicios para empresas, personas y hogar	Industrias de transformación	Comercio	Transportes y comunicaciones	Construcción	Servicios sociales y comunales	Industria eléctrica y suministro de agua potable	Industrias extractivas	Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca
	Ene	-6,176	51,654	-30,363	4,119	11,328	14,364	179	838	3,913
	Feb	20,185	55,878	7,293	7,430	12,811	24,800	945	612	1,726
	Mar	13,617	35,325	-568	3,435	3,122	5,054	564	608	1,316
	Abr	18,477	-1,217	4,531	3,495	1,058	-3,780	24	-1,158	-1,271
	May	14,317	-4,637	6,002	11,520	4,125	3,460	-130	-78	-5,779
	Jun	35,420	3,790	11,750	6,689	10,261	-2,751	188	261	-200
	Jul	6,270	12,882	15,466	6,153	4,903	-33,578	-313	796	-8,822
	Ago	15,842	25,883	14,414	5,801	15,323	27,587	139	648	2,326
	Sep	17,598	25,633	25,893	8,970	4,112	28,022	-63	57	5,834
	Oct	26,886	19,458	44,515	11,737	22,695	11,891	368	99	4,539
Nov	21,403	-2,017	38,069	7,855	4,238	8,771	90	-60	1,859	
Dic	-37,161	-84,945	-31,912	-10,898	-35,138	-25,368	-150	-1,619	-9,702	
<b>TOTAL 2022</b>	<b>146,678</b>	<b>137,687</b>	<b>105,090</b>	<b>66,306</b>	<b>58,838</b>	<b>58,472</b>	<b>1,841</b>	<b>1,004</b>	<b>-4,261</b>	

		DIFERENCIAS MENSUALES									
E v e n t u a l e s	Mes	Comercio	Industrias de transformación	Servicios para empresas, personas y hogar	Construcción	Transportes y comunicaciones	Servicios sociales y comunales	Industria eléctrica y suministro de agua potable	Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	Industrias extractivas	Eventuales del campo
	Ene	-7,447	17,936	-2,893	23,434	3,191	16,012	-245	2,274	539	39,614
	Feb	337	10,908	6,421	13,487	1,262	4,064	-837	1,360	-414	10,599
	Mar	4,302	11,710	5,420	-6,521	830	-1,406	289	-304	-84	-12,143
	Abr	8,270	1,713	5,059	-8,337	1,493	-879	77	-483	-847	-20,735
	May	4,902	3,329	-84	-133	4,126	-4,702	-592	182	48	-38,731
	Jun	8,149	3,355	5,339	8,650	921	-5,851	539	3	109	-26,401
	Jul	5,124	5,195	4,526	6,678	-233	-1,318	1,191	-216	1,063	-15,041
	Ago	4,323	5,726	-100	24,400	3,217	3,430	-13	-86	86	8,486
	Sep	5,348	3,840	981	9,506	2,523	12,848	888	460	275	19,767
	Oct	17,268	5,744	6,600	18,499	5,856	1,798	646	-380	321	9,428
Nov	6,166	497	6,268	-2,613	2,880	-3,229	-983	-683	12	12,752	
Dic	-6,773	-22,480	-5,071	-57,585	-5,582	-16,693	48	-1,765	-565	7,654	
<b>TOTAL 2022</b>	<b>49,969</b>	<b>47,473</b>	<b>32,466</b>	<b>29,465</b>	<b>20,484</b>	<b>4,074</b>	<b>1,008</b>	<b>362</b>	<b>543</b>	<b>-4,751</b>	



Fomentando  
el empleo formal

# Propuestas sobre el Empleo Eventual

**1.- Lo más importante es que todo empleo, sea eventual, digital, a distancia, etc... sea formal, es decir, que el trabajador reciba además de las prestaciones de ley, seguridad social. Que se le reconozca como empleado.**

**2.- Evitar la evasión y elusión de responsabilidades patronales.** No dejar que se contrate al trabajador a través de honorarios, asimilados a salarios, derechos de autor, sindicatos, cooperativas, etc... que simulan que es independiente.

**3.- No permitir que se hagan cortes de antigüedad, es decir, que se use el esquema de trabajo eventual o temporal para que el empleado no genere antigüedad.**



**Fomentando  
el empleo formal**

# Propuestas sobre el Empleo Eventual

**4.- Legislar en conjunto Autoridades e Iniciativa privada** para que estén claras las reglas del trabajo eventual formal. Permitiendo la subcontratación de servicios especializados cuando es realmente temporal, por obra o servicio determinado.

**5.- Continuar con la inspección a los evasores y a quienes hacen elusión de responsabilidades laborales.** Dirigirse también a quienes no se registran en el Repse.



**Fomentando**  
**el empleo formal**